

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МБОУ «Танаевская

средняя школа» ЕМР РТ

_____/Е.К. Морковкина

« ____ » _____ 20 ____ г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Танаевская средняя

школа» ЕМР РТ

_____/Н.А.Малов /

« ____ » _____ 20 ____ г

ПОЛОЖЕНИЕ

**об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения квалификации работников**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

« Танаевская средняя общеобразовательная школа»

Елабужского муниципального района

Экземпляр № _____

Рассмотрено и утверждено

на общем собрании работников МБОУ

Протокол № ____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

Введено в действие приказом директора

№ ____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Танаевская средняя школа» Елабужского муниципального района РТ (далее – Школа) составлено в со ст. 47 п. 5 Закона об образовании и со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ. 1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников Школы.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

2.1. Работодатель имеет право: - определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Школы; - предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Школы с учетом возможностей повышения квалификации на базе ИРО РТ, ПМУ ПК и ППРО; - устанавливать перечень профессий работников Школы, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан: - при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место; Выплачивать педагогическому работнику Школы среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации; - создать необходимые условия педагогическим работникам Школы, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков; - оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Школы в другой регион; - планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года; - разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по Школе; - предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. В соответствии со ст.47 п.5 Закона об образовании и ст. 187 ТК РФ работник имеет право: - на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения; - на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Школы в другой регион; - на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Школы; - на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан: - эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста; - сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет школы в соответствии со статьей 370 ТК РФ.